

KUDEAKETA-POLITIKA

Barakaldo LHIn, Euskal Autonomia Erkidegoko LHko Zentro Integratu gisa, **kalitatezko lanbide-heziketa berritzaile, inklusibo eta iraunkorra** eskaintzeko lan egiten dugu, pertsonen garapen integralera eta Ezkerraldeko eta Bilbo Handiko gizartearen eta produkzio-ingurunearen etengabeko hobekuntzara bideratua.

Gure **Kalitate Politika** gure **Plan Estrategikoan** jasotako printzipioetan oinarritzen da, eta ikastetxearen kalitate-helburuak aztertzeko eta berrikusteko erreferentzia-esparrua da. Osasun Politika **ISO 9001 eta ISO 50001** arauen eskakizunak betetzen dituen sistema integratu gisa egituratzen da, eta, horrez gain, **ISO 14001** arauaren gomendioak jarraitzen ditu, honako konpromiso hauek hartuz:

Pertsonen orientazioa ematea

- **Ikasleak, irakasleak eta administrazio eta zerbitzu-entzako langileak** gure jardueraren erdigunean jartzea, haien ongizatea, parte-hartzea, garapen profesionala eta konpromisoa sustatuz.

- **Errespetuan, genero-berdintasunean, inklusioan, aniztasunean eta pentsamendu kritikoan** oinarritutako hezkuntza-ingurunea sustatzea.

Kalitateko prestakuntza eta etengabeko hobekuntza

- **Prestakuntza-eskaintza eguneratua** bermatzea, gure gizarte- eta enpresa-ingurunearen premiekin lerrotatua, eta metodologia aktiboetan, gaitasunen araberako ikaskuntza eta berrikuntza pedagogikoan oinarritua.

- Ikastetxeko interes-talde guztien **hezkuntza- eta kudeaketa-prozesuak, emaitza akademikoak eta gogobetetze-maila** etengabe hobetzea. Hobekuntza hori emaitzen ebaluazio sistemikoan eta hobekuntza-ekintzak hartzean oinarritzen da.

Berrikuntza eta eraldaketa digitala

- Ikastetxearen **eraldaketa digitala bultzatzea**, ikasleen eta irakasleen gaitasun digitala garatuz eta azpiegitura teknologiko egokiak eta seguruak ziurtatuz.

PREPARADO: MAE 	REVISADO: AUG 	APROBADO: CS (El presidente) 
FECHA: 1/09/25	FECHA: 01/09/25	FECHA: 01/09/25

- Berrikuntza sustatzea zeharkako balio gisa kudeaketan, jardueran eta kanpoko eragileekiko harremanean.

Ingurumen-jasangarritasuna eta energia-eraginkortasuna

- Ingurumena babestea, **kutsadura prebenituz**, kontsumoak murriztuz, baliabideak arduraz kudeatuz eta ingurumen-jarduna etengabe hobetuz.
- Zentroko instalazioen eta jardueren **energia-eraginkortasuna** etengabe hobetzea, energiaren erabilera arduratsua sustatuz, kontsumoak murrizteko beharrezko informazioa eta baliabideak eskuragarri daudela bermatuz, energetikoki eraginkorrak diren produktuak eta zerbitzuak erosten lagunduz eta hezkuntza-komunitate osoaren sentsibilizazioa eta parte-hartze aktiboa sustatuz.

Legea betetzea eta erantzukizun soziala

- **Indarrean dagoen legeria** betetzeko konpromisoa hartzen dugu, baita aplikatu daitezkeen arauzko eskakizunak eta enpresak izenpetutako beste konpromiso batzuk ere.

- **Gizarte-erantzukizunaren** ikuspegitik jardutea, garapen iraunkorrari, gizarte-justiziari eta ingurunearen kohesioari laguntzeko.

Ingurunearekiko harremana eta kanpo-proiektzioa

- **Enpresekiko, erakundeekiko eta hezkuntza-sareekiko** lankidetzaren indartzea, enplegarritasuna, ekintzaitza, internalizazioa eta ezagutzaren transferentzia bultzatuz.

CIFP Barakaldo LHIko Zuzendaritzak bere gain hartzen du politika horren lidergoa eta erantzukizuna, eta zentroko langile guztiek eta erakundeko maila guztiek politika hori **hedatu, ulertu eta aplikatzen dutela ziurtatzen** du, bai eta aldizka berrikusten dela ere, ikastetxearen testuingurura eta helburu estrategikoetara egokitzen dela bermatzeko.

MISIOA

Gure egitekoa **etorkizuneko profesionalak prestatzea da** (gaitasun teknikoak, esfortzuaren erruduntasuna eta trebetasun sozial eta pertsonalak), lan-eremuan sar daitezen mundua gizarte bidezkoago eta berdintasunezkoago baterantz eraldatzeko.

- **Ilusioz lan** egingo duen giza talde baten bidez **egiteko modu berriak** bultzatuko dituen zentro publikoa.

IKUSPEGIA

erakunde, enpresa, ikasle eta irakasleentzat, erreferentea den abangoardiako ikastetxea gara.

BALIOAK

Balio hauek gidatzen dute gure lana:

Konpromisoa:

- Erakunde adimendun bat, ulertzeko eta egiteko modu berriak garatzen dituen, lan-kidetza-proiektuak sustatzen dituen eta talde balioaniztunak integratzen dituen, teknologia aurreratuekin lan egiten duena, errendimendu handiko prestakuntza, adimen aplikatua, berrikuntza estrategikoa eta pertsonak beren balio nagusitzat hartzen jakitea bultzatzen dituen, hori guztia ingurune digital eta jasangarri batean.

Errespetua:

- Pertsona guztien eskubide indibidual eta kolektiboak errespetatzea, generoagatiko diskriminazioa eta estereotipoak gainditzeko bitarteko gisa, edozein dela ere haien kultura, jatorria, generoa edo gaitasun fisikoa edo mentala.

Sormena:

- Metodologia berriak, ikaskuntza-eredu berriak eta prestakuntza-eremuetan lan egiteko prestakuntza berriak txertatzea. Balioetan oinarritzen den berrikuntza hau oinarritzko hiru elementuk bat egitean sortzen da: teknologia, ezagutza eta lankidetza.

Elkartasuna:

- Pertsonen beharretara egokitutako lanbide-heziketa inklusiboa bermatzea, garapen pertsonal eta profesional ona ahalbidetuko dien beharrezko lanbide-prestakuntza lor

dezaten. Aldi berean, gizarte-balioetan eta garapen iraunkorrean prestakuntza sustatzea, giza garapen iraunkorrerantz aurrera egiteko, osasuna eta ongizate fisikoa eta psikikoa zainduz, pertsona guztien prestakuntza eta kalitatezko enplegu-aukerak sortuko dituen hazkunde iraunkorra bermatzeko.



Kide izatea:

- Gure ikastetxean parte hartzen duten eragile guztiak gure erakundearekin identifika daitezten sustatzea, bertan eroso senti daitezten, ongi etorriak izan daitezten eta/edo onartuak izan daitezten, kide izatearen sentimendua sustatze aldera.